

**UCHWAŁA NR LIII/351/2023  
RADY GMINY KOŁBIEL**

z dnia 24 października 2023 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Kołbiel**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 40 z późn. zm.) art. 8 ust. 2 i art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022r., poz. 530 z późn. zm.), oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2021 poz. 1960 z późn. zm), **Rada Gminy Kołbiel uchwala, co następuje:**

**§ 1.** Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Wójta Gminy Kołbiel – Adama Budyty w wysokości – 17.550 zł, w tym:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie – 9.100,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie – 3.000,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – 3.630,00 zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego - 1.820,00 zł

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr XXXI/210/2021 Rady Gminy Kołbiel z dnia 30 listopada 2021 roku w sprawie ustalenia wysokości miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Kołbiel.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń należnych od dnia 1 października 2023 r.

Przewodniczący Rady Gminy

**Robert Mazek**

## UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 poz. 40 z późn. zm.) – do wyłącznej właściwości Rady Gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta). Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru kompleksowo regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530.) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r., w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960).

W świetle powołanych wyżej przepisów poszczególne składniki wynagrodzenia winny mieścić się w następujących wielkościach:

-wynagrodzenie zasadnicze – 8.200,00 zł – 10.250,00 zł dla gmin do 15 tys. mieszkańców (załącznik nr 1 do w/w rozporządzenia 1 tabela),

-dodatek funkcyjny – 2.520,00 zł – 3.150,00 zł dla gmin do 15 tys. mieszkańców (załącznik nr 1 do w/w rozporządzenia 1 tabela),

-dodatek specjalny – w kwocie stanowiącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych i § 6 w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych),

-dodatek za wieloletnią pracę – maksymalnie 20% wynagrodzenia zasadniczego (art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych i § 7 w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych).

Przewodniczący Rady Gminy

**Robert Mazek**